

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สรุปรายงานแบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2563

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด/กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับ	หมายเหตุ
				(เต็ม 5 คะแนน)	(เต็ม 5 คะแนน)	
หลักสูตรที่ 1 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนสำหรับข้าราชการ						
1	นายณนทภัก อัจฉนาฝาย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	5.00	5.00	
2	นางจิราภรณ์ ป้องสนาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	4.00	4.00	
3	นายไพรี ไกยรัตน์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	4.50	5.00	
4	นายสุพศิน ยงย้อย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	4.25	5.00	
5	นายพงศันริศร์ สิทธิบุรี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองยโสธร	4.50	5.00	
6	นายภัทรพงษ์ มาตขาว	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกุดชุม	5.00	5.00	
7	นายวิษณุรักษ์ ศรีมันตะ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคำเขื่อนแก้ว	4.50	5.00	
8	นายชินกร ศรีเกษตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมหาชนะชัย	5.00	5.00	
9	นายศราภรณ์ ปิยะวรานนท์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเลิงนกทา	4.50	5.00	
10	นายธนุส ธนะวิโรจน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเลิงนกทา	4.00	5.00	
11	นางสาวพัชรียา โพธิ์ชัยเลิศ	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	4.00	4.00	
12	นายสมชาย ยางเดี่ยว	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	4.00	5.00	
13	นางสาวณัฐธรรณ วงษ์เจริญ	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	4.00	4.00	
14	นายปัญญา มูลสาร	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	4.00	5.00	
15	นายจรัญ จันทวี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองยโสธร	4.50	5.00	
16	นายอดุลย์ พันธุ์ศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกุดชุม	4.00	4.00	
17	นายอมรฤทธิ์ ดีหัวโทน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	4.00	5.00	
18	ว่าที่ ร.ต. อเทพตยา สุวรรณเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าติ้ว	4.50	5.00	

สรุปรายงานแบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2563

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด/กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ	คะแนนประเมินตนเอง (เต็ม 5 คะแนน)	คะแนนประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้	หมายเหตุ
หลักสูตรที่ 2 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ						
19	นายสรวิชัย พรหมทา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	4.50	5.00	
หลักสูตรที่ 3 หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการรุ่นใหม่ (e-learning)						
20	นางสาววิมลเพ็ญ มณีมูล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	4.5	4.5	
21	นางสาวพชนิ เกตุแมนกิจ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทบุรี	4	5	

หลักสูตร ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล..... นายเนนทวิช ตองเกษย์..... ตำแหน่ง..... สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา.....

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ..... กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สวม.ป.อ. สัตตราช

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>— การส่งเสริมให้เกษตรกรในตำบล...</p> <p>ส่งเสริมเกษตรกรให้มีความรู้เกี่ยวกับ...</p> <p>สำหรับงานแม่ไก่...</p>	<p>นำไปใช้ในหน่วยงาน...</p> <p>ได้ดี.</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายเนนทวิช ตองเกษย์)
ตำแหน่ง..... สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา.....
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางจขามาต สมชาย)
ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล นายจิรภรณ์ ชัยสงคราม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานลักษณะวิชา

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โดยกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</u>	-
<u>รับเข้าอบรมหลักสูตร</u>	
<u>รับเข้าอบรมหลักสูตร</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ จิรภรณ์

(นางจิรภรณ์ ชัยสงคราม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานลักษณะวิชา

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ W.M.

(นายพิทักษ์ เฒ่าผา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล นาย โทรวร โทระภิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการค้า
สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาระบบการค้า สหกรณ์การเกษตรอินทนิล/สว
1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการ สอ.ค.</u>	<u>-</u>
<u>โครงการพัฒนาระบบการค้า</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นาย โทรวร โทระภิน)
เจ้าพนักงานส่งเสริมการค้า
ตำแหน่ง.....
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุรชัย สีนาคำ)
นักวิชาการสํวบาลชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล นายศุภศิลา ช่อชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวทศ. ๓๑๖๖๖

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ยุทธศาสตร์และระบบสารสนเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.25	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาวสุวิมล นพวงษา สอนวิชาภาษาอังกฤษ</u>	<u>นางสาวสุวิมล นพวงษา</u>
<u>๗๑ ถนนปทุมวัน แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน</u>	<u>๗๑ ถนนปทุมวัน</u>
<u>โทร ๗ ๖๖ ๖๖๖๖๖๖</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายศุภศิลา ช่อชัย)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวทศ. ๓๑๖๖๖
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุวิมล นพวงษา)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวทศ. ๓๑๖๖๖
ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ**

ชื่อ - นามสกุล นายพนมดีร์ สิริบุร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สรรพวุฒิ วิทยากร

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ อำเภอเมือง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- โครงการส่งเสริมการเลี้ยงโคในกัมพูชา เพื่อคนตัวเบา</p> <p>ไฟแดงปรอทเพื่อนบ้าน . หน้า ช่องทางในชุมชน</p> <p>ฝึก อบรม สัมมนา ผู้เลี้ยงโคในครัวเรือน ทั่วประเทศ</p> <p>เพื่อนบ้านในกลุ่ม ๓ ใจเย็น</p>	<p>- เข้าใจเรื่องการทำวง</p> <p>9 และ 10 ได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
(นายพนมดีร์ สิริบุร์)
ตำแหน่ง.....
เจ้าพนักงาน สรรพวุฒิ วิทยากร
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายพนมดีร์ สิริบุร์)
ตำแหน่ง.....
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล..... นาย วชิรพงษ์ มงคล ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ..... กอชล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- อบรมศึกษานิเทศก์โครงการ กอชล โครงการ กอชล ๑๐๐๐๐ ๑๐๐๐๐๐	ศึกษานิเทศก์ มาใช้ในกรมศึกษาธิการ โดยส่วนตัวแล้ว

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นาย วชิรพงษ์ มงคล)
ตำแหน่ง..... ศึกษ. ศ.เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายบรรลือ คำมูล)
ตำแหน่ง..... ปศส.ตัวอำเภอทุกหม
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล นาย อภิเมษ ตรีวัฒน์ ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ ๕๐/๑๖๐ วิชา ๒๑๐. วิชาอื่น ๑๕๖
สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ๑๖๐ วิชา ๒๑๐. วิชาอื่น ๑๕๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทรง: อภิเมษ ตรีวัฒน์ ศึกษานิเทศก์ ๑๖๐/๑๖๐</u>	<u>นำไปใช้ประโยชน์</u>
<u>ศตท. ศพท.</u>	<u>๗๕%</u>
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ นาย อภิเมษ ตรีวัฒน์

ลงชื่อ (นายชาติชาย ยืนเครือ)

ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ ๕๐/๑๖๐ วิชา ๒๑๐. วิชาอื่น ๑๕๖

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล ผอ.อภิศร ศรีเกษ ตำแหน่ง อ.พง.วิภาวดี ศึกษาศาสตร์

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ รพช. ๒๓๓๖๓๐๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อ.บ.ปทุม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. เสนอโครงการพร้อมเอกสาร</u>	<u>ดี</u>
<u>11. เสนอโครงการพัฒนาความรู้</u>	<u>ดี</u>
<u>พหุวิชาในหลักสูตร</u>	<u>ดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(ผอ.อภิศร ศรีเกษ)

ลงชื่อ.....
(นายปรีชา ขำกรม)

ตำแหน่ง อ.พง.วิภาวดี ศึกษาศาสตร์

ตำแหน่ง ปกติตัวอำเภอมาหาชนะชัย

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล ทศพรกร วีระวงษ์ แฉะ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญการ รก.ปศอ.เวียงแหง

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ เวียงแหง
1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ส่งงาน และพัฒนาบุคลากรโครงการ ต่างๆ ของหน่วยงานใน สัตว</u>	<u>ง.ไว้ใช้ตามปฏิบัติงาน จริง</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ทศพรกร วีระวงษ์ แฉะ)
ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญการ รก.ปศอ.เวียงแหง
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายชาติชาย ยืนเครือ)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเวียงชัย
ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล..... นายชนะ อธิโรจน์ ตำแหน่ง..... วิศวะคอมพิวเตอร์

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ..... สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>4</u>	<u>5</u>
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>4</u>	<u>5</u>
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	<u>8</u>	<u>10</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	<u>4</u>	<u>5</u>

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ของสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดขอนแก่น โดยนำความรู้ที่ได้รับไป จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในจังหวัดขอนแก่น</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายชนะ อธิโรจน์)

(นายสุวิทย์ งามวิมล)

ตำแหน่ง..... วิศวะคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง..... สำนักงานพัฒนาชุมชน จ.ขอนแก่น

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล นาง พริษา โพธิ์ซ้อนเลิศ ตำแหน่ง นักจัดกิจกรรมทั่วไป

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	A
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	A
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	A	A

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น ไปรษณีย์ 9 คม</u> <u>ชุดสื่ออื่น ไลน์ทบทวน โดยสามารถเผยแพร่</u> <u>ทั้งทางออนไลน์ เช่น facebook / Line.</u> <u>หรือชมรมราชชนนีในหน่วยงาน</u>	<u>- เป็นที่พอใจของทุกคน</u> <u>ที่จัดทำ มีประสิทธิภาพ</u> <u>ในสื่อ 9 คม ทบทวน</u> <u>ทั้งทางออนไลน์และ</u> <u>ชมรมราชชนนี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ พริษา

(นาง พริษา โพธิ์ซ้อนเลิศ)
ตำแหน่ง นักจัดกิจกรรมทั่วไป

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

(นางสาว พริษา)
ตำแหน่ง นักจัดกิจกรรมทั่วไป

ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย งามดีสง ตำแหน่ง พนักงานผู้โอบอุ้ม

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กิ่งหมื่นราษฎร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- 9 ปี สานหน้า กศกร กศน. ม. ๖	สามารถเข้ามา
9 ม. ๖	9 ม. ๖
- 9 ปี สานหน้า กศกร กศน. ม. ๖	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายสมชาย งามดีสง

(นายสมชาย งามดีสง)

ตำแหน่ง พนักงานผู้โอบอุ้ม

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางจุฑามาศ สมไชย

(นางจุฑามาศ สมไชย)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล นาง นฤภัทรพร วามิทธิ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มห้องสมุดอำเภอศรีสวัสดิ์/ศรีสวัสดิ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ในตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในการสอน/ให้คำปรึกษา/อบรม</u>	<u>สอนนักเรียน/โรงเรียน</u>
<u>ตามหลักสูตร</u>	<u>ที่โรงเรียนในเขตทำงานแล้ว</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวนฤภัทรพร วามิทธิ)
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศึกษา
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายพิทักษ์ เป้าผา)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล ดร. วิภาดา สุพรรณิศา ตำแหน่ง วิชาหน้าที่ราชการ และพิธีการ

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ เขตเทศบาลนคร นครพนม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>วิชาหน้าที่ราชการ และ พิธีการ</u>	<u>ศึกษาของวิชา</u>
<u>ประวัติอันเนื่องด้วยอาเซียน และ อาเซียนทั่วไป</u>	<u>ความรู้ที่ได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ดร. วิภาดา สุพรรณิศา)
ตำแหน่ง ดร. วิภาดา สุพรรณิศา
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุพัติน ยงย้อย)
เจ้าพนักงานสวัสดิการชำนาญงาน
ตำแหน่ง นายสุพัติน ยงย้อย
ผู้บังคับบัญชาของตน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล นายวิชา จันทวิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสังคม

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สภ. ชลบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สอ.เสริมการเตือนสติเพื่อครอบครัว</u>	<u>- เข้าใจถึงคุณค่าของชีวิต</u>
<u>สอ.บอกเลิกยาเสพติดในสถานศึกษา</u>	<u>ในสถานศึกษา</u>
<u>สอ.การป้องกันและลดผลกระทบจากสารเสพติด</u>	
<u>สอ.การป้องกันและลดผลกระทบจากสารเสพติด</u>	
<u>สอ.ป้องกันและลดผลกระทบจากสารเสพติด</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายวิชา จันทวิ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสังคม
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายวิชา จันทวิ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสังคม
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อดุลย์ พันธ์ตรี..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตตบาล

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ..... กอฉม.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางนงนุช ทรัพย์. เกษตรทดความรู้ วัด อุดมวิเศษ.	สามารถนำความรู้ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างดีเยี่ยม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นาย อดุลย์ พันธ์ตรี)
ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตตบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายบรรลือ กษัตริย์)
ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเกษตร
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล นางอภรณ์ อินทพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้างานอีทีเอ

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มวิทยากรงานวิจัย สทศ. สปศ. ๗๕๕๕

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางอภรณ์ อินทพันธ์ หัวหน้างานอีทีเอ</u>	<u>นางอภรณ์ อินทพันธ์ หัวหน้างานอีทีเอ</u>
<u>นางอภรณ์ อินทพันธ์ หัวหน้างานอีทีเอ</u>	<u>นางอภรณ์ อินทพันธ์ หัวหน้างานอีทีเอ</u>
<u>นางอภรณ์ อินทพันธ์ หัวหน้างานอีทีเอ</u>	<u>นางอภรณ์ อินทพันธ์ หัวหน้างานอีทีเอ</u>
<u>นางอภรณ์ อินทพันธ์ หัวหน้างานอีทีเอ</u>	<u>นางอภรณ์ อินทพันธ์ หัวหน้างานอีทีเอ</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ (นางอภรณ์ อินทพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้างานอีทีเอ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นางจตุมาศ สมไชย)
ตำแหน่ง นักจิตวิทยาชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล ภัทริศ.ต.อ.เทพตา สุภรณเพ็ชร ตำแหน่ง หัวหน้างานสิ่งแวดล้อม

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมของกรมปศุสัตว์</u>	<u>สามารถนำไปปฏิบัติงาน</u>
<u>2. ใช้เทคโนโลยีจากกรมปศุสัตว์</u>	<u>กรมปศุสัตว์</u>
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ
(ภัทริศ.ต.อ.เทพตา สุภรณเพ็ชร)
ตำแหน่ง.....
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
(หม่อมจตุร ช่างทอผ้า)
ตำแหน่ง
ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

หลักสูตร พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ชื่อ - นามสกุล นายสุรชัย พรหมตา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบริหารทั่วไป

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากฎหมาย สภ. พ.ศ. ๖๖ จ. นครศรีธรรมราช

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. โครงการปรับปรุงพื้นที่ฐานรับปลูกพืชอาหารสัตว์	-
2. โครงการส่งเสริมการปลูกพืชอาหารสัตว์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สุรชัย

(นายสุรชัย พรหมตา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ ปฏิบัติงาน

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

นายสุรชัย สุนัข

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

หลักสูตร ฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e-Learning)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e-Learning)

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววันเพ็ญ มณีมูล.....ตำแหน่ง.....หัวหน้างานธุรการปฏิบัติงาน.....

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ.....บริหารทั่วไป.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- อบรมได้ ๓๐๗ ชม. ๖ สัปดาห์	ดีมาก
- อบรมข้อ จัดงานในนาม e-GP	ดีมาก สบายใจ
- อบรมข้อ อบรมงาน ๑๓-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒	ดีมาก ล่วงหน้า
- อบรมข้อ ๑๓-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หลักสูตรนำความรู้มาปรับใช้	ดีมาก สบายใจ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นางสาววันเพ็ญ มณีมูล).....

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานธุรการปฏิบัติงาน.....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายทวีป แสนจำลา).....

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e-Learning)

ชื่อ - นามสกุล พ.ศ. หัษณี เกษมเมณิก ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ผู้บังคับ

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ บึงขัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการทำหมัน - วัคซีน นกกระทา 1 แห่ง</u>	<u>เข้าใจดี</u>
<u>สอนท้าว ทำวัคซีน หัดหมู นกกระทา โดยนำความรู้จากกรม</u>	<u>เข้าใจดี</u>
<u>ทำวัคซีนภายใน กรมฯ ทำปศุสัตว์ ๑ แห่ง</u>	
<u>ส.ค.ส.</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาว หัษณี เกษมเมณิก)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสัตวแพทย์ผู้บังคับ)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ผู้บังคับ
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ที่	ชื่อ-สกุล	แบบทดสอบ ก่อนการ ฝึกอบรม	วันที่ส่ง	แบบทดสอบ หลังการ ฝึกอบรม	วันที่ส่ง	ใบประกาศ	วันที่ส่ง
1	นายณนทภักข์ อางนาผาย ✓	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
2	นางจิราภรณ์ ป้องสนาม ✓	ส่งแล้ว	2 มิ.ย.63	ส่งแล้ว	2 มิ.ย.63	ส่งแล้ว	2-มิ.ย.-63
3	นายไพโรรี ไกยรัตน์ ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
4	นายสราวุฒิ พรหมทา ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
5	นายสุพศิน ยงย่อย ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
6	นางสาววันเพ็ญ มณีมูล ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	-	-
7	นางสาวพัชนี เกษแม่นกิจ ✓	ส่งแล้ว	10-ก.ค.-63	ส่งแล้ว	10-ก.ค.-63	-	-
8	นายพงศักรินทร์ สิทธิบุรี ✓	ส่งแล้ว	19-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	19-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	19-มิ.ย.-63
9	นายภัทรพงษ์ มาตขาว ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
10	นายวิชณูรักษ์ ศรีมันตะ ✓	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	17-มิ.ย.-63
11	นายชินกร ศรีเกษตร ✓	ส่งแล้ว	15-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	15-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	19-มิ.ย.-63
12	นายศราภรณ์ ปิยะวารานนท์ ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
13	นายธนุส ธนะวิโรจน์ ✓	ส่งแล้ว	9-ก.ค.-63	ส่งแล้ว	15-ก.ค.-63	ส่งแล้ว	15-ก.ค.-63
14	นางสาวพัชรียา โพธิ์ชัยเลิศ ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
15	นายสมชาย ยางเดี่ยว ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
16	นางสาวณัฐฐววรรณ วงษ์เจริญ ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
17	นายปัญญา มูลสาร ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
18	นายจรัญ จันทวี ✓	ส่งแล้ว	24-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	24-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	3-ก.ค.-63
19	นายอดุลย์ พันธุ์ศรี ✗	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
20	นายอมรฤทธิ์ ดีหัวโทน ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63
21	ว่าที่ ร.ต. อเทพตยา สุวรรณเพชร ✓	ส่งแล้ว	12-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	16-มิ.ย.-63	ส่งแล้ว	19-มิ.ย.-63
รวม		21		21		19	

ณ 15 กรกฎาคม 2563