



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทรศัพท์ ๐๔๕-๗๑๔๔๑๒ ต่อ ๑๔

ที่ ยส ๐๐๐๘/

วันที่

ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับ

บัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ปลัดจังหวัดจันทบุรี

เรื่องเดิม ตามหนังสือกรมปลัดจังหวัดที่ กษ ๐๖๐๒/ว๓๒๖๔๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกรมปลัดจังหวัดกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้นำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลัดจังหวัด และหนังสือกรมปลัดจังหวัดที่ กษ ๐๖๐๒/ว๖๑๗๙ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยจัดทำรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ และจัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลขึ้นเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามที่กรมปลัดจังหวัดกำหนด ประกอบด้วย

๑. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๐ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน
๒. จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๐ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

ทั้งนี้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ข้อเสนอ

๑. จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา
๒. โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่แนบมาพร้อมนี้


(นายสุพัติน ยงย้อย)

เจ้าพนักงานสัสตวบาลชำนาญงาน



(นายณัฐรัชต์ ประवासุข)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

ที่ ๔๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ ซึ่งในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีเป้าหมายในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๐ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานในแต่ละรอบการประเมิน
๒. จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๐ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นายสุพศิน ยงย้อย เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายปัญญา มูลสาร เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผน และกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒. สื่อสาร...

๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในหน่วยงานเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตาม และสรุปผลการพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗/ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบัญชา มุลอังกาเจริญ)
ปลัดจังหวัดยโสธร

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร
รอบการประเมินที่ 1/2563
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดโยธ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทรศัพท์ ๐๕๕-๗๑๔๔๑๒ ต่อ ๑๔

ที่ ยส ๐๐๐๘/

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

เรื่องเดิม ตามหนังสือกรมปลัดจังหวัดที่ กษ ๐๖๐๒/วส๒๖๔๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกรมปลัดจังหวัดกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้นำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลัดจังหวัด โดยในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ มีเป้าหมายเป็นจำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๐ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๐ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี” ในระหว่างวันที่ ๑๘ -๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ วัดหรือสถานปฏิบัติธรรมในพื้นที่จังหวัดเลย โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๔ คน คาทำงาน ๕ คน และที่ปรึกษาโครงการ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน

ข้อเสนอ เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากเห็นชอบโปรดลงนามเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุพศิน ยงย้อย)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(นายณัฐรัช ประवास)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด

(นายณัฐรัช ประवास)

ปลัดจังหวัดเชียงใหม่

โครงการพัฒนาบุคลากร
ตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิม โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ การยึดถือการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็นผู้สอนงาน ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ วิธีการปฏิบัติงาน และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม กรมปศุสัตว์จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ ๘ รายการ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ความใฝ่รู้รอบด้าน การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม จึงได้กำหนดโครงการในการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี” เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

๒. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธรได้น้อมนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร	จำนวน ๔๕ คน
๓.๒ เจ้าหน้าที่จากศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร	จำนวน ๔ คน
๓.๓ เจ้าหน้าที่จากด่านกักกันสัตว์ยโสธร	จำนวน ๔ คน
๓.๔ คณะทำงาน	จำนวน ๕ คน
๓.๕ ที่ปรึกษาโครงการ	จำนวน ๑ คน
รวม	๕๙ คน

คุณสมบัติ...

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร และด่านกักกันสัตว์ยโสธร

๔.สถานที่ฝึกอบรม

ณ โรงแรมภูเรือ แสงค์ฉวีรี รีสอร์ทแอนดส์สปา อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย

๕.ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ วัน

๖.วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากร

พระภิกษุ หรือฆราวาส

เทคนิค

๑.บรรยายและตอบข้อซักถาม

๒.ฝึกปฏิบัติ

๗.ที่ปรึกษาโครงการ

นายปัญญา มูลคำกาเจริญ ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายณฐรัช ประवासุข หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

คณะทำงาน

๑) นายสุพศิน ยงย้อย เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

๒) นางสาวพัชรียา โพธิ์ชัยเลิศ นักจัดการงานทั่วไป

๓) นางอุไร โพธิ์ชัยเลิศ พนักงานธุรการ ส ๔

๔) นางสาววิมล ทองน้อย พนักงานพิมพ์ ส ๔

๙.งบประมาณ

กิจกรรมพัฒนาสุขภาพสัตว์ (สคบ.) เป็นเงิน๑๑๓,๓๐๕ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยห้าบาทถ้วน)

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๑๑.การติดตามประเมินผล

๑.ประเมินผลการเรียนรู้โดยใช้แบบสอบถามก่อนการฝึกอบรม

๒.ประเมินผล...

๒. ประเมินผลการเรียนรู้โดยใช้แบบสอบถามหลังการฝึกอบรม
๓. ประเมินผลการฝึกอบรมด้วยแบบประเมินผลการฝึกอบรม
๔. ประเมินผลหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา

๑๒. รายละเอียดเนื้อหาวิชาในการฝึกอบรม

- หัวข้อที่ ๑ : บรรยาย หัวข้อ “หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในการปฏิบัติงาน” จำนวน ๘ ชั่วโมง**
- วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบถึงหลักธรรมต่างๆ ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน
- รายละเอียด : หลักธรรมในการครองตน ครองคน และครองงาน คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
- วิธีการสอน : บรรยาย
- หัวข้อที่ ๒ : ฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การนั่งสมาธิ การเดินจงกรม การบริหารร่างกาย”**
- วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติในการนั่งสมาธิ เดินจงกรม และการบริหารร่างกาย
- รายละเอียด : ฝึกการนั่งสมาธิเจริญจิตภาวนา และกายบริหาร
- วิธีการสอน : ฝึกปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดจันทยโสธร (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทรศัพท์ ๐๔๕-๗๑๔๔๑๒ ต่อ ๑๔

ที่ ยส ๐๐๐๘/ ๖ ๐๓๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมิน
ที่ ๑/๒๕๖๓ หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี”

เรียน กรมวิมล / ฝ่าย

ตามที่ สำนักงานปลัดจังหวัดจันทยโสธร จะดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี” เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสำนักงาน และน้อมนำหลักธรรมเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมภูเรือ แสงค์ฉวีวี รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอกุเรือ จังหวัดเลย โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๖๐ ราย นั้น

สำนักงานปลัดจังหวัดจันทยโสธร จึงขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดของท่าน ตามรายชื่อในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ เข้ารับการอบรมตามกำหนดการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นายบัญญัติ มุลคัมภาเจริญ)
ปลัดจังหวัดจันทยโสธร



ที่ ยส ๐๐๐๘/๖๒๐๑

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การฝึกอบรมบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หลักสูตร
“การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี”

เรียน ข้าราชการทุกส่วน

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. กำหนดการฝึกอบรมฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดจังหวัดยโสธร จะดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี” เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสำนักงาน และน้อมนำหลักธรรมเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมภูเรือ แสงค์มัวร์ รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๕๓ ราย

สำนักงานปลัดจังหวัดยโสธร จึงขอให้ท่านแจ้งปลัดอำเภอ และเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดอำเภอ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เข้ารับการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบัญชา มุลด้ากาเจริญ)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานปลัดจังหวัด

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด

โทร. ๐๔๕-๗๑๕-๔๑๒ ต่อ ๑๔ โทรสาร ๐๔๕-๗๑๒-๒๓๑

e-mail : pvlo_yst@dld.go.th

วิสัยทัศน์จังหวัดยโสธร : “ยโสธร เมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”