



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๕๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปลัดได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการปฏิบัติงานกรมปลัด โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา น้าหนักผลงานสำหรับปลัดจังหวัด ร้อยละ ๑๐ ซึ่งในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีเป้าหมายในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานในแต่ละรอบการประเมิน
๒. จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในแต่ละรอบการประเมิน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดเชียงใหม่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นายสมประสงค์ เกษมสุข เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายปัญญา มุลสาร เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผน และกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒. สื่อสาร...

๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในหน่วยงานเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตาม และสรุปผลการพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชาติชาย ยิ้มเครือ)

ปลัดตัวจังหวัดยโสธร