

๓.หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐ ๔๕๓๓ ๕๔๓๒

ที่ ยส ๐๐๐๘/-

วันที่ 18 มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินก่อน / หลัง และติดตามผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

ตามที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๑/๒๕๖๒ โดยดำเนินการใน ๒ ส่วนคือ

๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา
๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา

โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา จำนวน ๓๘ ราย เป็นข้าราชการ ๓๓ ราย และพนักงานราชการ ๕ ราย นั้น

ทั้งนี้ ในการพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ กำหนดให้มีการประเมินก่อน / หลัง และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินก่อน หลัง และแบบติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ท่าน ปศุสัตว์จังหวัดประเมินผู้เข้ารับการพัฒนา และส่งนามในแบบประเมินก่อน / หลัง และแบบติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อจะได้รวบรวมรายงานกรมปศุสัตว์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามในแบบประเมินฯ ต่อไป

๑๒/๓/๖๒
(นายณัฐวิชัย ประวาสุข)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

- ๒๖
- ๑๐๖๖๖๖๖
๑๒

(นายปวิญญา นันทกาเจริญ)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ราชการราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นางมยุรฉัตร ก่อประเสริฐ</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>ยุทธศาสตร์ ๑</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) ๑)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๓	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๓	๓	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๕	
คะแนนรวม	๑๗	๑๗	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๖๘	๖๘
๑. ประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้ประเมินตนเอง		ลงชื่อ <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้บังคับบัญชา	
(<u>พญ.ศิริพร อภิธรรม</u>)		(<u>นายพิเชษฐ สุลคำภาเจริญ</u>)	
ตำแหน่ง <u>รองหัวหน้ากลุ่ม</u>		ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ วิชาการการเกษตร</u>	
วันที่ <u>๗ 8 ส.ค. 2562</u>		วันที่ <u>๗ ส.ค. ๒๕๖๒</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายวิษณุภรณ์ ตรีวัฒนธนา</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>ค.บ.จ.๒๐. กอ.๑๓</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาดตนเองและการสอนงาน) :e)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	4	4	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	4	4	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	4	4	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	4	4	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	3	3	
คะแนนรวม	<u>20</u>	<u>20</u>	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		<u>80</u>	<u>80</u>
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>วิษณุ</u> ผู้ประเมินตนเอง (..... <u>นายวิษณุภรณ์ ตรีวัฒนธนา</u>) ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้างาน</u> วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>		ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา (..... <u>นายปองศักดิ์ คำภาเจริญ</u>) ตำแหน่ง..... <u>ผู้ช่วยการควบคุมดูแลตรวจ สำนึกงานปศุสัตว์เขต ๕ วิทยาราชการแทน</u> วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายคมเดช นฤภรณี</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>คณ.ว. ๑๒๑๐. ภาสัตว์</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาดตนเองและการสอนงาน) :e)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๔	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๔	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๔	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๕	
คะแนนรวม	๑๗	๒๐	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๗๐	๘๐	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>(ลายเซ็น)</u> ผู้ประเมินตนเอง		ลงชื่อ <u>(ลายเซ็น)</u> ผู้บังคับบัญชา	
(นายคมเดช นฤภรณี)		นายบัญชา รัชการพานิชกุล	
ตำแหน่ง <u>ส.ค.ว. ๑๒๑๐. ภาสัตว์</u>		ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี</u>	
วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>		วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นาย ชาญชัย มงคลไพฑูริ</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>ศน.ว. ๖๑๐ มทอ.น่าน</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปลูสดัวด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาดตนเองและการสอนงาน) (e)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๕	
คะแนนรวม	๑๕	๒๐	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๖๐	๘๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง (<u>นาย ชาญชัย มงคลไพฑูริ</u>) ตำแหน่ง <u>ศึกษานิเทศก์ อำนวยการ</u> วันที่ <u>๗ 8 ส.ค. 2562</u>		ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (<u>นาย ชาญชัย มงคลไพฑูริ</u>) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดเขต ๕ วิชาการการผล</u> วันที่ <u>๗ 8 ส.ค. 2562</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายธนุส ธนเวโรจน์</u>		กลุ่มสาย <u>ชั้นว. ๒๐๒๐. เสี่ยงนกทา</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) e)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๓	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๓	
คะแนนรวม	<u>17</u>	<u>25</u>	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		<u>68</u>	<u>100</u>
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมินตนเอง (นาย ธนุส ธนเวโรจน์) ตำแหน่ง..... <u>ผู้กำกับสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าห้วยทราย</u> วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>		ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา (นาย ปิยะ อดิศักดิ์) (นาย ปิยะ อดิศักดิ์) ตำแหน่ง..... <u>ผู้บัญชาการส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ วิชาการกำหนด</u> วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นาย น.นททวิช อารณเฝ้า</u>		กลุ่ม/วิชา <u>พิธีกรรมคุณพุทธศาสนา</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปลุสัศว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) :e)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๓	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๕	
คะแนนรวม	๑๘	๒๐	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๕)		๗๕	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมินตนเอง (นาย น.นททวิช อารณเฝ้า) ตำแหน่ง <u>ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ</u> วันที่ <u>๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒</u>		ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา (นายปัญญา วิชาภาเจริญ) (นายปัญญา วิชาภาเจริญ) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ ๕ วิทยาลัยการเกษตร ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ ๕ วิทยาลัยการเกษตร</u> วันที่ <u>๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา

ชื่อ - สกุล นายทวีป วัฒนจิรา กลุ่ม/ฝ่าย บริหารทั่วไป

เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point
 ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒
 วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) :e)

การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน
 ๑. ประเมินตนเอง
 ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด
 คะแนน ๔ หมายถึง มาก
 คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง
 คะแนน ๒ หมายถึง น้อย
 คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๔	๔	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๓	๔	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๔	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๔	๔	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๓	
คะแนนรวม	๑๘	๑๘	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๗๒	๗๒	

๑. ประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง
 (นายทวีป วัฒนจิรา)
 ตำแหน่ง หัวหน้างานการงานและสัตว์อื่น(งาน)
 วันที่ 11 8 ส.ค. 2562

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
 (นายบัณฑิต กุลคำกาเจริญ)
 ตำแหน่ง บุคลากรส่วนกลางตราสารงานปศุสัตว์เขต ๕ วิทยาการกรม
 วันที่ 11 8 ส.ค. 2562

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายธนากร ภาณุวง</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>คณว. ๑๐๑. สื่อสารโสต</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาดตนเองและการสอนงาน) ce)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๕	
คะแนนรวม	๑๕	๑๖	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๓๖	๓๖
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>AS</u> ผู้ประเมินตนเอง (<u>นายธนากร ภาณุวง</u>)		ลงชื่อ <u>(นายปวิญญา รักษาเจริญ)</u> ผู้บังคับบัญชา	
ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานห้องปฏิบัติการ</u>		ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี</u>	
วันที่ <u>๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒</u>		วันที่ <u>๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายสุพัติน ยงน้อย</u>		กลุ่ม/หน่วย <u>ยุทธศาสตร์ ๑</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) (ce)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๓	๔	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๔	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๔	๔	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๔	
คะแนนรวม	๑๓	๑๖	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๕๒	๖๔	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... (นายสุพัติน ยงน้อย) ผู้ประเมินตนเอง		ลงชื่อ..... (นายปัญญา รุ่งคำกาเจริญ) ผู้บังคับบัญชา	
ตำแหน่งหัวหน้างานสัตว์บาลชำนาญงาน วันที่ 18 ส.ค. 2562		ตำแหน่ง..... วันที่ 18 ส.ค. 2562	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายภัทรพงศ์ มาตราชว</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>วิศวกรรมและพัฒนาระบบสารสนเทศ</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) ce)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๓	๔	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๑๕	๑๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๖๐	๖๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>นายภัทรพงศ์ มาตราชว</u> ผู้ประเมินตนเอง (นายภัทรพงศ์ มาตราชว)		ลงชื่อ <u>นายบัณฑิต มาตราชว</u> ผู้บังคับบัญชา (นายบัณฑิต มาตราชว)	
ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงาน นวัตกรรมปฏิบัติการ</u>		ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ วิทยาเขตกำแพงแสน</u>	
วันที่ <u>๗ ๘ มี.ค. ๒๕๖๒</u>		วันที่ <u>๗ ๘ มี.ค. ๒๕๖๒</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นาย ธีรวัฒน์ ศรีใจ</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>คณ. 1/10. ทักษะ</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) ce)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	M	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	M	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	M	๕	
คะแนนรวม	๑M	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๑๕	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม -			
ลงชื่อ <u>นาย ธีรวัฒน์ ศรีใจ</u> ผู้ประเมินตนเอง		ลงชื่อ <u>นาย ธีรวัฒน์ ศรีใจ</u> ผู้บังคับบัญชา	
(นาย ธีรวัฒน์ ศรีใจ)		(นาย ธีรวัฒน์ ศรีใจ)	
ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u>		ตำแหน่ง <u>บุคลากรสายสนับสนุน</u>	
วันที่ <u>18 ธ.ค. 2562</u>		วันที่ <u>18 ธ.ค. 2562</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา

ชื่อ - สกุล นายอัมพร เกตขจรสิทธิ์

กลุ่ม/สาย กศว. ๒๖๐ ไทยเจริญ

เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point

ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒

วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)

(๕)

การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ประเมินตนเอง

๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด

คะแนน ๔ หมายถึง มาก

คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง

คะแนน ๒ หมายถึง น้อย

คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน

คะแนนประเมิน

๑. ประเมินตนเอง

๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะ

๑. มีความรู้ความเข้าใจ

๕

๕

๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน

๓

๔

๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้

๕

๕

๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้

๕

๕

๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้

๕

๕

คะแนนรวม

๑๗

๒๒

ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)

๖๘

๘๘

๑. ประเมินตนเอง

ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง

(นายอัมพร เกตขจรสิทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 18 ส.ค. 2562

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายบัญชา วัฒนวิเศษ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

วันที่ 18 ส.ค. 2562

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นางสาว หิรัญภรณ์ อากิตร์</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>คณ. 1010 ๕๐วิ</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปลุสัต์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) :e)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๓	๕	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๓	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๕	
คะแนนรวม	๑๓	๒๐	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๕)	๖๕	๑๐๐	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>นางสาว หิรัญภรณ์ อากิตร์</u> ผู้ประเมินตนเอง		ลงชื่อ..... <u>(นายปัญญา) (นายปัญญา)</u> ผู้บังคับบัญชา	
(..... <u>นางสาว หิรัญภรณ์ อากิตร์</u>)		(..... <u>นายปัญญา (นายปัญญา) ศักดาเจริญ</u>)	
ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้าทีมงานพัฒนา</u>		ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ฯ ฝ่ายบริหารบุคคลและทรัพยากรบุคคล</u>	
วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>		วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>ชัชวรินทร์ คำวิชัย</u>		กลุ่มสาย <u>จนว. ๒๑๐. ศึกษานิเทศก์</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) :๒)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๓	๕	
คะแนนรวม	๑๕	๒๒	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๖๐	๘๘
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>ชัชวรินทร์ คำวิชัย</u> ผู้ประเมินตนเอง (<u>ชัชวรินทร์ คำวิชัย</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างาน ศึกษานิเทศก์</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>		ลงชื่อ..... <u>นายเป็ญญา รุ่งพิทักษ์</u> ผู้บังคับบัญชา (<u>นายเป็ญญา รุ่งพิทักษ์</u>) ตำแหน่ง <u>บุคลากรส่วนยุทธศาสตร์ (ศึกษานิเทศก์เขต ๔-วิเศษ)</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>	

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา

ชื่อ - สกุล เกษม งามชื่น ศิลาภ

กลุ่ม/ฝ่าย ทีมพัฒนาระบบสารสนเทศ

เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point

ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒

วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) :e)

การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ประเมินตนเอง

๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

เกณฑ์การให้คะแนน
 คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด
 คะแนน ๔ หมายถึง มาก
 คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง
 คะแนน ๒ หมายถึง น้อย
 คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน

คะแนนประเมิน

๑. ประเมินตนเอง

๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะ

๑. มีความรู้ความเข้าใจ

๓

๔

๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน

๓

๔

๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้

๔

๔

๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้

๔

๔

๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้

๓

๔

คะแนนรวม

๑๗

๒๑

ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)

๖๘

๘๔

๑. ประเมินตนเอง

ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงชื่อ เกษม งามชื่น ศิลาภ ผู้ประเมินตนเอง

(เกษม งามชื่น ศิลาภ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานระบบคอมพิวเตอร์

วันที่ 18 ธ.ค. 2562

ลงชื่อ เกษม งามชื่น ศิลาภ ผู้บังคับบัญชา

(เกษม งามชื่น ศิลาภ)

ผู้อำนวยการสถานศึกษารัฐบาลตรา สำนักงานเขตพื้นที่สุพรรณบุรี ๕ ซักขาราชการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

วันที่ 18 ธ.ค. 2562

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>น.ส. นันท์อรุณ อวมศิริ</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) e)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๑๐๐	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง (นางสาวนันท์อรุณ วงษ์เจริญ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 18 มี.ค. 2562	ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (นายอนุชิต อนุชิตวงษ์) ตำแหน่งรองหัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ วิทยาราชการ ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร วันที่ 18 มี.ค. 2562		

แบบประเมินตนเอง ก่อน การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายอภิรักษ์ อภิรักษ์</u>		กลุ่ม/ฝ่าย <u>ค.บ. ๒๗๐. เลี้ยวขวา</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน) e)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	M	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	M	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	E	๔	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	E	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	M	๕	
คะแนนรวม	๑๗	๒๐	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๖๘	๘๐	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม -			
ลงชื่อ <u>นายอภิรักษ์ อภิรักษ์</u> ผู้ประเมินตนเอง		ลงชื่อ <u>นายปัญญา อภิรักษ์</u> ผู้บังคับบัญชา	
(นายอภิรักษ์ อภิรักษ์)		(นายปัญญา อภิรักษ์)	
ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u>		ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานปศุสัตว์</u>	
วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>		วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>	