

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายสุรศักดิ์ ฆนดีปกาศ</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>ยุทธศาสตร์ ๑</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๑๐๐	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>(นายสุรศักดิ์ ฆนดีปกาศ)</u> ผู้ประเมินตนเอง ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์</u> วันที่ <u>18 มี.ค. 2562</u>	ลงชื่อ <u>(นายบัณฑิต นิลคำกาเจริญ)</u> ผู้บังคับบัญชา ตำแหน่ง <u>บุคลากรส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ วิทยาการกรมปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ</u> วันที่ <u>18 มี.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายวิฑูรย์ ตรีวิเศษ</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>คนจ. ๒๐๒๐ - กศน.</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๑๐๐	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>นายวิฑูรย์ ตรีวิเศษ</u> ผู้ประเมินตนเอง (<u>นายวิฑูรย์ ตรีวิเศษ ตรีวิเศษ</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างาน</u> วันที่ <u>18 ธ.ค. 2562</u>	ลงชื่อ <u>นายวิฑูรย์ ตรีวิเศษ</u> ผู้บังคับบัญชา (<u>นายวิฑูรย์ ตรีวิเศษ</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างาน</u> วันที่ <u>18 ธ.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายสมดวง พงศ์ธวัช</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>คนว ๒6/๐.๒/๑๓๖</u>		
เรื่อง : การจัดทำ Info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๑๐๐	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>(นายสมดวง พงศ์ธวัช)</u> ผู้ประเมินตนเอง (<u>นายสมดวง พงศ์ธวัช</u>) ตำแหน่ง <u>ศึกษารพทอ.ชำนาญงาน</u> วันที่ <u>18 มี.ค. 2562</u>	ลงชื่อ..... <u>(นายปัญญา สุริยาศา)</u> ผู้บังคับบัญชา (<u>นายปัญญา สุริยาศา</u>) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา</u> วันที่ <u>18 มี.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>รอย ชานชัย มุขสงฆ์ลาภกุล</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>สว.ว.ป.๒๐ ม.เทคโนโลยี</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	15	15	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		60	60
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้ประเมินตนเอง (<u>รอย ชานชัย มุขสงฆ์ลาภกุล</u>) ตำแหน่ง <u>ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์</u> วันที่ <u>18 มี.ค. 2562</u>	ลงชื่อ <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้บังคับบัญชา (<u>นายบัณฑิต มูลคำภาเจริญ</u>) ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบมาตรฐาน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ศึกษาราชการ ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร วันที่ <u>18 มี.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นาย ชนัย ชนเจริญ</u>		กลุ่มฝ่าย <u>คณ. ๖๒๐ เลี้ยวเกศา</u>	
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ประเมินตนเอง		คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		คะแนน ๔ หมายถึง มาก	
		คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง	
		คะแนน ๒ หมายถึง น้อย	
		คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๑๐๐	๑๐๐	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง (<u>นาย ชนัย ชนเจริญ</u>)		ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (<u>นายปัญญา นาคำกาเจริญ</u>)	
ตำแหน่ง..... <u>สือวิทวิทยชีวะเกษตร</u>		ตำแหน่ง..... <u>บุคลากรส่วนยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ วิทยาการ</u>	
วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>		วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>	

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายเนททวิช อดงดาฬาย</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>พืชมรดกสุพรรณบุรี</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๑๐๐	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>Jae</u> ผู้ประเมินตนเอง (<u>นายเนททวิช อดงดาฬาย</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานช่างเทคนิค</u> วันที่ <u>๗ ส.ค. ๒๕๖๒</u>	ลงชื่อ <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา (<u>นายบ็อง (นาย) อดงดาฬาย</u>) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดศาสตร์ฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ ศึกษาราชการแทน</u> วันที่ <u>๗ ส.ค. ๒๕๖๒</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายทวีป แสนเจ้าลา</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>ขงวิเวรที่ ๑ ไป</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาดตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๑๐๐	๑๐๐	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง (<u>นายทวีป แสนเจ้าลา</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานแผนงานไปรษณีย์ในพื้นที่</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>	ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (<u>นายป๋วย ฤดีกุล</u>) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการกองคชสจ. สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ วิชาการชก.เขต</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายจนากร งามใจ</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>สว. ๒๒๐ เมืองชล</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point ระยะเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๑๐๐	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>AK</u> ผู้ประเมินตนเอง (<u>นายจนากร งามใจ</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>	ลงชื่อ <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา (<u>นายปัญญา งามคำตาเจริญ</u>) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ วิทยาการฯ</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นางจิราภรณ์ ปือสงคาม</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>พิธีการ คุณภาพสินค้าปลอดภัย</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านผลิตภัณฑ์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๔	๔	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๔	๔	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๔	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๔	๔	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๔	๔	
คะแนนรวม	๒๐	๒๐	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๘๐	๘๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>นางจิราภรณ์ ปือสงคาม</u> ผู้ประเมินตนเอง (.....)	ลงชื่อ..... <u>(นายปัญญา) คุณคณาจารย์</u> ผู้บังคับบัญชา (.....)		
ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานสิ่งแวดล้อมชำนาญการ</u>	ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานเขตพื้นที่เกษตรฯ ๕ พิษณุโลก</u>		
วันที่ <u>๑๕ มี.ค. ๒๕๖๒</u>	วันที่ <u>๑๕ มี.ค. ๒๕๖๒</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายสหสัน ยงชัย</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>ยุทธศาสตร์ ๑</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๔	๔	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๔	๔	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๔	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๔	๔	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๔	๔	
คะแนนรวม	๒๐	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๘๐	๑๐๐	
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>นายสหสัน ยงชัย</u> ผู้ประเมินตนเอง (นายสหสัน ยงชัย)	ลงชื่อ..... <u>นายปัญญา สหคำกาเจริญ</u> ผู้บังคับบัญชา (นายปัญญา สหคำกาเจริญ)		
ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ราชอาณาจักรการแทน</u>	ตำแหน่ง <u>บุคลากรวิทยากร</u>		
วันที่ <u>1.8.ส.ค. 2562</u>	วันที่ <u>1.8.ส.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นาย.ภักดิ์พงษ์ มาตชา</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>ส่งเสริม/คอมพิวเตอร์/ไอที</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๔	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๔	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๔	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๔	๕	
คะแนนรวม	๒๐	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๘๐	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>นาย.ภักดิ์พงษ์ มาตชา</u> ผู้ประเมินตนเอง (นาย.ภักดิ์พงษ์ มาตชา) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>1 ข ส.ค. 2562</u>	ลงชื่อ <u>นาย.ปฐพี มุลคำกาเจริญ</u> ผู้บังคับบัญชา (นาย.ปฐพี มุลคำกาเจริญ) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ วิทยาเขตภาคเหนือ</u> วันที่ <u>๒๓ ส.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายเชษฐา ช่าง ดีใจ</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>สว. ๑๒๐-ทท.มธ</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๔	๔	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๔	๔	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๔	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๔	๔	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๔	๔	
คะแนนรวม	๒๒	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๘๘	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>นายเชษฐา ช่าง ดีใจ</u> ผู้ประเมินตนเอง (.....)	ลงชื่อ..... <u>(นายปณต) พลคำกาเจริญ</u> ผู้บังคับบัญชา (.....)		
ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้างาน สัตวแพทย์</u> วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>	ตำแหน่ง..... <u>บุคลากรส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ราชการการเกษตร</u> วันที่..... <u>บุคลากรจังหวัดยโสธร</u>		
18 ส.ค. 2562			

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายอัมพร เกษมสิงห์</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>ก.ว. ๖๐ โทบเจ็ด</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปลั๊กตัวด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๔	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๔	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๔	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๔	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๔	๕	
คะแนนรวม	๒๔	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)			
๑. ประเมินตนเอง		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>อัมพร</u> ผู้ประเมินตนเอง (<u>นายอัมพร เกษมสิงห์</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตว์แพะ</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>	ลงชื่อ <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา (<u>นายอัมพร เกษมสิงห์</u>) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้อง</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>		
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี ตำบลท่าช้าง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี		ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์เคี้ยวเอื้อง ตำบลท่าช้าง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา

ชื่อ - สกุล นางสาว นริศรภัทร อภิชัย | กลุ่ม/ฝ่าย ร.ร. ปรังษิ์ ๕๐๖

เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point
 ระยะเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒
 วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)

การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน
 ๑. ประเมินตนเอง
 ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

คะแนน ๕	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนน ๔	หมายถึง	มาก
คะแนน ๓	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนน ๒	หมายถึง	น้อย
คะแนน ๑	หมายถึง	น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๑๐๐	๑๐๐	

๑. ประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงชื่อ <u>(นางสาว นริศรภัทร อภิชัย)</u> ผู้ประเมินตนเอง ตำแหน่ง <u>1 ทีมงานสคต. ยทอ</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>	ลงชื่อ <u>(นายปัญญา น. ศักดาเจริญ)</u> ผู้บังคับบัญชา ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบฯ ส.ส.ร.งานปศุสัตว์เขต ๕ วิทยาเขตภาค</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>
--	---

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>ทองวันทร์ คาวัง</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>คน ๖๒๐.ศึกษาทั่วไป</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปศุสัตว์ด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๑๐๐	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ..... <u>ทองวันทร์ คาวัง</u> ผู้ประเมินตนเอง (..... <u>ทองวันทร์ คาวัง</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานสัตวบาล</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>	ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> ผู้บังคับบัญชา (..... <u>(นายบัญชา สุกท่ากาเจริญ)</u>) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ วิทยาการ</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นายสมชาย ตรีสิงห์</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>พัฒนาศูนย์ฯ</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านบุคลากรด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาดตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	<u>๒๕</u>	<u>๒๕</u>	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		<u>๑๐๐</u>	<u>๑๐๐</u>
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ <u>สมชาย ตรีสิงห์</u> ผู้ประเมินตนเอง (นายสมชาย ตรีสิงห์)	ลงชื่อ <u>สมชาย ตรีสิงห์</u> ผู้บังคับบัญชา (นายสมชาย ตรีสิงห์)		
ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์ฯ</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>	ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์ฯ</u> วันที่ <u>18 ส.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา			
ชื่อ - สกุล <u>นางสาวณัฐธรรณ วงษ์เจริญ</u>	กลุ่ม/ฝ่าย <u>ฝึกอบรม</u>		
เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปลุสตีวด้วย power point			
ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)			
การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑. ประเมินตนเอง ๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด คะแนน ๔ หมายถึง มาก คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง คะแนน ๒ หมายถึง น้อย คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด		
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)		๑๐๐	๑๐๐
๑. ประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)		
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงชื่อ.....ผู้ประเมินตนเอง (นางสาวณัฐธรรณ วงษ์เจริญ) ตำแหน่ง <u>นักวิชาการสัตวบาล</u> วันที่ <u>18 ต.ค. 2562</u>	ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (นายปัญญา สุขคำกาเจริญ) ตำแหน่ง <u>ผู้ฝึกสอนงานช่างอุตสาหกรรม สาขาก่อสร้างผลิตภัณฑ์ ๔ วิทยาลัยการอาชีวศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี</u> วันที่ <u>18 ต.ค. 2562</u>		

แบบประเมินตนเอง หลัง การพัฒนา

ชื่อ - สกุล ผอ.อุทัย อุณวกิจ

กลุ่ม/ฝ่าย ศ.๖. ๒/๑๐, เคิ่งแอกท

เรื่อง : การจัดทำ info-graphic ด้านปลุสัต์ว้ด้วย power point

ช่วงเวลา : เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๒

วิธีการ : อื่นๆ (พัฒนาตนเองและการสอนงาน)

การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๑. ประเมินตนเอง
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

เกณฑ์การประเมิน
 คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด
 คะแนน ๔ หมายถึง มาก
 คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง
 คะแนน ๒ หมายถึง น้อย
 คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ประเมินตนเอง	๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
๑. มีความรู้ความเข้าใจ	๕	๕	-
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน	๕	๕	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้	๕	๕	
๔. สามารถตรวจสอบจุดที่สำคัญได้	๕	๕	
๕. สามารถถ่ายทอดวิธีปฏิบัติแก่ผู้ร่วมงานได้	๕	๕	
คะแนนรวม	๒๕	๒๕	
ผลการประเมินเท่ากับ (คะแนนรวม x ๔)	๑๐๐	๑๐๐	

๑. ประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ผ่านการประเมิน (คะแนนสูงกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงชื่อ..... <u>ผอ.อุทัย อุณวกิจ</u> ผู้ประเมินตนเอง (.....) ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการสถานศึกษา</u> วันที่..... <u>18 ส.ค. 2562</u>	ลงชื่อ..... <u>(นาย).....</u> ผู้บังคับบัญชา (.....) ตำแหน่ง..... <u>ปลุสัต์ว้จ้งทรวงศ.๖</u> วันที่.....
---	---

18 ส.ค. 2562